

## Attestation de conformité de « La Poste espace recrutement »

### *Déclarant*

Direction des Ressources Humaines et des Relations Sociales  
Direction de l'emploi et de la communication RH  
CP V504  
44 Boulevard Vaugirard  
75757 Paris Cedex 15

### *Date de la déclaration*

Cette déclaration a été établie le 10 octobre 2011

### *Règles, version et URI*

^ RGAA version 2.2.1 (recommandations de la Direction Générale de la Modernisation de l'État)  
[http://references.modernisation.gouv.fr/sites/default/files/RGAA\\_v2.2.1.pdf](http://references.modernisation.gouv.fr/sites/default/files/RGAA_v2.2.1.pdf)

### *Technologies utilisées sur le site*

- ^ XHTML 1.0
- ^ CSS 2.1
- ^ Javascript
- ^ Flash
- ^ PDF

### *Agents utilisateurs et technologies d'assistance utilisées pour vérifier l'accessibilité des contenus*

- ^ Opquast Reporting
- ^ Jaws 11

- ▲ NVDA 1.0
- ▲ Firefox 6
- ▲ Internet Explorer 9

## *Pages du site ayant fait l'objet de la vérification de conformité*

L'audit de vérification a été effectué sur la base de : RGAA version 2.2.1 (recommandations de la Direction Générale de la Modernisation de l'État)

Le référentiel est disponible à l'adresse suivante :

[http://references.modernisation.gouv.fr/sites/default/files/RGAA\\_v2.2.1.pdf](http://references.modernisation.gouv.fr/sites/default/files/RGAA_v2.2.1.pdf)

1. ACCUEIL : <http://www.laposterecrute.fr/>
2. GROUPE1 : <http://www.laposterecrute.fr/notre-groupe/nos-quatre-poles-d-activites.html>
3. GROUPE2 : <http://www.laposterecrute.fr/notre-groupe/nos-quatre-poles-d-activites-le-courrier.html>
4. QUIZZ1 : <http://www.laposterecrute.fr/notre-groupe/les-quiz-interactifs.html>
5. QUIZZ2 : <http://www.laposterecrute.fr/notre-groupe/quiz-interactif-detail/33/savez-vous-faire-un-bon-cv-.html>
6. INNO : <http://www.laposterecrute.fr/notre-groupe/l-innovation/innovation-au-courrier.html>
7. MENTIONS : <http://www.laposterecrute.fr/mentions-legales.html>
8. METIER1 : <http://www.laposterecrute.fr/nos-metiers.html>
9. METIER2 : <http://www.laposterecrute.fr/nos-metiers-detail/3/facteur-h-f.html>
10. VISAGE1 : <http://www.laposterecrute.fr/les-visages-de-la-poste.html>
11. VISAGE2 : <http://www.laposterecrute.fr/les-visages-de-la-poste-detail/24/la-technologie-au-service-de-l-egalite-des-chances.html>
12. VISAGE3 : <http://www.laposterecrute.fr/les-visages-de-la-poste/temoignages-formulaire.html>
13. POLI : <http://www.laposterecrute.fr/alternance.html>
14. AGENDA1 : <http://www.laposterecrute.fr/les-agendas-des-rencontres.htmls-rencontres.html>
15. AGENDA2 : <http://www.laposterecrute.fr/les-agendas-des-rencontres-detail/55/43eme-course-croisiere-edhec.html>
16. OUTILS : <http://www.laposterecrute.fr/votre-boite-outils.html>
17. CONTACTS : <http://www.laposterecrute.fr/contact.html>
18. ENVOYER : <http://www.laposterecrute.fr/387/envoyer-ami.html>
19. CHARTE : <http://www.laposterecrute.fr/notre-politique-rh/la-charte-du-recrutement.html>

## Résultat des tests

### Analyse globale

L'analyse du site met en évidence une conformité globale de 90 % par rapport au RGAA. Dans le détail, 154 tests ont été effectués. 79 tests sont conformes, 9 tests donnent un résultat non conforme et 66 critères sont non-applicables.

### Résultats par niveau de priorité

Niveau	Nombre de critères	Validés □	Non validés □	Non Applicables (NA)
Niveau A	129	59	7	63
Niveau AA	25	20	2	3
Total	154	79	9	66

### Tests non conformes

A la date de l'élaboration de cette attestation des problèmes subsistaient sur le site. Néanmoins, la démarche d'accessibilité au sein du Groupe La Poste est une démarche d'amélioration progressive continue. Nous travaillons d'ores et déjà à la correction de ces problèmes et devrions les résoudre lors d'une prochaine mise à jour du site avant fin 2011.

#### Niveau A

- ⤴ **[IMA]-02** - Images - Pertinence de l'alternative textuelle aux images liens.
  - Quelques images ne restituent pas la fonction du lien qui est pour l'instant restituée dans l'attribut title
- ⤴ **[MUL]-09** - Multimédia - Présence du sous-titrage synchronisé des médias synchronisés qui ne sont pas diffusés en direct.
  - Toutes les vidéos notamment dans la partie nos métiers n'affichent pas de sous-titre, les sous-titres sont en cours de production
- ⤴ **[NAV]-16** - Navigation - Absence de liens sans intitulé.
  - Les pages peuvent comporter quelques liens vides qui vont être supprimés
- ⤴ **[PRÉ]-09** - Présentation - Absence d'éléments HTML utilisés à des fins de présentation.
  - les pages peuvent comporter quelques paragraphes vides pour espacer des contenus, ils vont être remplacés par une mise en forme spécifique
- ⤴ **[STA]-04** - Standards - Validité du code HTML / XHTML au regard de la DTD déclarée.
  - Quelques pages ne sont pas conformes au validateur html
- ⤴ **[STR]-04** - Structure - Présence d'une hiérarchie de titres complète.
  - Les blocs "liens conseillés" ne sont pas encore balisés avec un titre de hiérarchie
- ⤴ **[STR]-05** - Structure - Absence de simulation visuelle de liste non ordonnée.
  - Quelques contenus présentent des listes simulés à l'aide de "-" elles seront remplacées par des listes html <ul>

## Niveau AA

- ^ **[MUL]-08** - Multimédia - Présence d'une description audio synchronisée pour les contenus visuels animés ou les médias synchronisés.
  - La vidéo "Des Métiers pour faire grandir la confiance" dans la rubrique notre groupe ne dispose pas d'audiodescription, elle est en cours de production
- ^ **[PRé]-13** - Présentation - Lisibilité du document en cas d'agrandissement de la taille du texte.
  - Quelques pages peuvent présenter des problèmes d'affichage lors de l'agrandissement à 200% de la taille du texte. Ce problème est en cours de traitement

## *Erreur, oubli, remarques*

Nous nous engageons à mettre ce site à la disposition de tout internaute, indépendamment de ses dispositions physiques, cognitives, matérielles ou géographiques. Si vous constatez qu'une page ne correspond pas à ce critère, merci de nous contacter.

De plus, nous précisons que l'espace candidat n'a pas pour l'instant été pris en compte dans cette évaluation de l'accessibilité, le travail étant encore en cours.

Pour nous contacter, rendez-vous à la page : <http://www.laposterecrute.fr/contact.html>